

## FUNCTIEPROFIEL N.V. Sportfondsen-Nijmegen

FUNCTIENAAM: <b>OPERATIONEEL DIRECTEUR</b>	
Verantwoordelijk voor de aansturing en resultaten van de drie zwembaden van N.V. Sportfondsen-Nijmegen	<b>Datum vastlegging:</b> 20-3-2022
Rapporteert aan de statutair directeur. De statutair directeur rapporteert aan de raad van commissarissen van N.V. Sportfondsen-Nijmegen, in nauwe samenwerking met de operationeel directeur.	
<p><b>Context</b></p> <p>De operationeel directeur werkt voor Sportfondsen-Nijmegen, die exploitant is van de zwembaden Sportfondsenbad Nijmegen-West, het Erica Terpstra Sportfondsenbad en het Goffertbad in Nijmegen. Sportfondsen-Nijmegen is dochtervennootschap binnen de Sportfondsen Groep. De directie van Sportfondsen-Nijmegen bestaat uit een statutair directeur en een operationeel directeur. De statutair directeur is eindverantwoordelijk, maar functioneert op afstand namens de Sportfondsenorganisatie. De operationeel directeur is verantwoordelijk voor de dagelijkse operatie van Sportfondsen-Nijmegen en is het lokale boegbeeld van de organisatie, met als doel een succesvolle exploitatie van de zwembaden te realiseren, die een zo groot mogelijke bijdrage levert aan het sporten, bewegen en welzijn van de mensen in de stad en de regio Nijmegen. De operationeel directeur geeft dagelijks leiding aan een bedrijf met ongeveer 80 medewerkers en een jaarlijkse omzet van meer dan 2,5 miljoen euro.</p>	
<p><b>Kern van de functie</b></p> <p>Met een mandaat van de statutair directeur en binnen de kaders zoals gesteld door de statutair directeur, de raad van commissarissen, de Sportfondsenorganisatie en de exploitatieovereenkomst met de gemeente Nijmegen sturing geven aan de medewerkers van de drie accommodaties en aan de dagelijkse exploitatie van de drie zwembaden, teneinde een optimale klanttevredenheid en een optimaal bedrijfseconomisch rendement van Sportfondsen-Nijmegen te behalen en aldus bij te dragen aan de continuïteit van de onderneming.</p>	
<p><b>Kernactiviteiten</b></p> <p><u>Leidinggeven</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Leidinggeven aan de organisatie die bestaat uit gemiddeld ongeveer 80 medewerkers en 40 fte;</li> <li>- Voorzitten van het managementteamoverleg, bestaande uit lokatiemanager(s), hoofden zwembaden, hoofd horeca en een coördinator technische dienst;</li> <li>- Direct aansturen van de lokatiemanager(s), hoofden zwembaden, technische dienst, horeca en medewerkers administratie;</li> <li>- Zorgdragen voor jaarlijkse functionerings- en beoordelingsgesprekken;</li> <li>- Leidinggeven in een stijl die medewerkers inspireert, enthousiasmeert en verbindt en die eraan bijdraagt dat medewerkers het beste uit zichzelf halen.</li> </ul> <p><u>Uitvoering</u></p> <p>➤ <b>Personeel en Organisatie</b></p> <p>Het creëren en bestendigen van een effectieve organisatie, werkverdeling en informatievoorziening; het coachen, stimuleren en beoordelen van medewerkers (en leidinggevendenden), het leiden van werkoverleggen, alsmede het uitvoeren van het HR beleid van de Sportfondsenorganisatie, leidend tot:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Optimaal gemotiveerde en geëquipeerde medewerkers;</li> <li>- Optimale organisatie en uitstekende onderlinge samenwerking;</li> <li>- Optimale uitvoering van het HR-beleid.</li> </ul> <p>➤ <b>Strategie, beleid, bedrijfsplan en begroting</b></p> <p>Het bijdragen aan de lokale strategievorming van Sportfondsen-Nijmegen, binnen de kaders van de Sportfondsenorganisatie, en het doorvertalen daarvan naar de dagelijkse operatie van de accommodaties. Het verzamelen en analyseren van gegevens en informatie om tot meerjarige ontwikkelingsplannen van de eigen accommodaties te komen en advies te kunnen geven aan statutair directeur en de raad van commissarissen. Het</p>	

FUNCTIENAAM: <b>OPERATIONEEL DIRECTEUR</b>	
<p>opstellen van jaarlijks (concept) bedrijfsplan, (concept) begroting en investeringsvoorstel voor de drie accommodaties, het ontwikkelen van nieuwe/bijgestelde doelgroep-/productcombinaties, het opstellen van het onderhoudsplan en het voorbereiden/afstuiten van onderhouds- en servicecontracten, het voorbereiden van implementatie en gebruik van organisatie-noodzakelijke faciliteiten, het bevorderen van de marktpositie van de accommodaties, alsmede het voeren van bijbehorend overleg met de statutair directeur en de raad van commissarissen, leidend tot:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Een realistisch en inspirerend (concept) bedrijfsplan en een solide (concept) begroting;</li> <li>- Vernieuwende doelgroep-/productcombinaties;</li> <li>- Advies gericht op strategisch /tactische keuzes van de statutair directeur en raad van commissarissen;</li> <li>- Bijdragen aan de maatschappelijke groei-doelstelling door vergroting van deelname aan sport- en recreatie in de accommodaties.</li> </ul> <p>➤ <b>Bedrijfsvoering</b></p> <p>Het optimaliseren van de bedrijfsvoering, het uitvoering geven aan relevante wet- en regelgeving en toezien op naleving ervan, het maximaliseren van opbrengsten en minimaliseren van kosten, het benutten van de vrije ruimte in het bedrijfsplan en het doorvoeren van verbeteringen en vernieuwingen, het bewaken van de uitvoering van de jaarplannen, het uitvoeren van het doelgroepenbeleid, het beheren van toegekende budgetten, het bewaken van onderhouds- en servicecontracten, het uitvoeren van voorlichting en public relations, het (laten) houden van inspecties, het (laten) verhelpen van klachten, het beheren van bedrijfsvoeringssystemen en kassaopbrengsten, het voeren van administraties, het opstellen van rapportages, alsmede het afleggen van verantwoording aan en beleidsmatig afstemmen met de statutair directeur en de raad van commissarissen, leidend tot:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Een optimale bedrijfsvoering binnen de kaders van wet- en regelgeving;</li> <li>- Een optimale invulling van het bedrijfsplan en doelgroepenbeleid;</li> <li>- Een optimale commerciële positionering van de accommodaties;</li> <li>- Optimale bezoekersaantallen en klanttevredenheid;</li> <li>- Een optimaal beheer van de (technische) bedrijfsmiddelen en accommodatie;</li> <li>- Heldere rapportages.</li> </ul> <p><b><u>(Externe) relaties en relatiebeheer</u></b></p> <p>Organiseren, uitvoeren en vormgeven aan relatiebeheer met (externe) relaties ter optimalisatie van de bedrijfsvoering door het (mede) deelnemen aan (operationele) overleggen en afstemmen met externe betrokkenen, waaronder de gemeente Nijmegen, sportverenigingen, hogeschool en universiteit, KNZB, KNRB, belangengroeperingen, leveranciers, auditors en anderen.</p> <p>Vorbereiden van vergaderingen en overleggen met de statutair directeur en de raad van commissarissen. Voert overleg met centrale staforganen binnen Sportfondsen Nederland, de dienstverlenende organisatie binnen de Sportfondsen Groep. Draagt daarmee zorg voor een:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Optimale vorming en benutting van het netwerk, van commerciële kansen en tijdig signaleren van onvolkomenheden.</li> </ul>	
<p><b>Contacten</b></p> <p><u>Intern</u> Belanghebbenden binnen Sportfondsen-Nijmegen en Sportfondsen Nederland</p> <p><u>Extern</u> (Lokale) stakeholders, waaronder de gemeente Nijmegen, universiteit, hogeschool, KNZB, KNRB, sportverenigingen en meer.</p>	

FUNCTIENAAM: <b>OPERATIONEEL DIRECTEUR</b>	
<p><b>Competenties</b></p> <p><u>Opleidingsniveau</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>HBO/WO werk- en denkniveau</li> </ul> <p><u>Kennisgebieden</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Bedrijfsmatige en financieel-economische kennis alsmede technisch inzicht.</li> <li>Affiniteit met sport, welzijn en recreatie.</li> </ul> <p><b>Primaire arbeidsvoorwaarden</b></p> <p>Op Sportfondsen-Nijmegen is de Cao-Zwembaden van toepassing, aangevuld met een personeelsreglement van Sportfondsen Nederland en met voor de operationeel directeur een salaris conform de managerschalen van Sportfondsen Nederland. Exclusief vakantiegeld en eventuele emolumenten en afhankelijk van de (relevante) werkervaring, is een indicatie van het bruto jaarsalaris van de operationeel directeur € 66.000,- á € 80.000,-.</p> <p><b>Secundaire arbeidsvoorwaarden</b></p> <p>Onder andere: deelname aan het Sportfondsen Pensioenfonds en desgewenst en in overleg de mogelijkheid tot het volgen van opleidingen.</p> <p><b>Aanstelling</b></p> <p>Aanstelling vindt in eerste instantie plaats voor de duur van een jaar. De intentie is om bij gebleken geschiktheid de arbeidsovereenkomst vervolgens voor onbepaalde tijd te verlengen.</p>	<p><u>Kerncompetenties</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Samenwerken</li> <li>Initiatief</li> <li>Vakgerichtheid</li> </ul> <p><u>Functiegerichte competenties</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Besluitvaardigheid</li> <li>Leidinggeven</li> <li>Omgevingsbewustzijn</li> <li>Resultaatgerichtheid</li> <li>Schriftelijke vaardigheid</li> <li>Commercieel vermogen, gastgerichtheid</li> </ul> <p><b>Informatie en solliciteren:</b></p> <p>Aanvullende informatie over deze vacature kunt u opvragen bij de heer L.W. de Muinck Keizer, regiomanager bij Sportfondsen Nederland, via telefoonnummer 06-83521001.</p> <p>Solliciteren kunt u via de website <a href="http://www.sportfondsenbadnijmegenwest.nl">www.sportfondsenbadnijmegenwest.nl</a> of door rechtstreeks te mailen naar <a href="mailto:l.demuinckkeizer@sportfondsen.nl">l.demuinckkeizer@sportfondsen.nl</a></p>