

Toelichting wijzigingen personeelsreglement 2019

Inhoudelijke toelichting:

Het personeelsreglement van maart 2019 heeft een paar wijzigingen ondergaan ten opzichte van het personeelsreglement van augustus 2017. De wijzigingen zijn deels layout (huisstijl), tekstueel en grammaticaal. Daarnaast hebben er ook inhoudelijk aanpassingen plaatsgevonden. Deze aanpassingen komen voort uit gewijzigde wetgeving en aanpassingen die behoren bij aangepast beleid en (de invulling van de) arbeidsvoorwaarden. In dit document is een toelichting te vinden van de belangrijkste inhoudelijke wijzigingen.

Hoofdstuk 4: Vakantie en verlof

Per 2019 wijzigt de Wet Arbeid & Zorg. Pleegzorg en adoptieverlof worden verlengd en het kraamverlof wordt gewijzigd in geboorteverlof en wordt tevens uitgebreid (Wet Invoering Extra Geboorteverlof).

Hiernaast wordt er ingegaan op een aanvullende wijziging per 2020.

Hoofdstuk 9: Personeelcondities

De intermediair voor verzekeringen is gewijzigd. Per 1 november 2018 is Lovéba de partner van Sportfondsen op verzekeringsgebied.

Hoofdstuk 11: Huisregels

Werkgever hecht eraan duidelijkheid te geven over de manier waarop werkgever met de persoonsgegevens van de medewerkers omgaat. Door middel van een privacyverklaring informeert werkgever de werknemer. De privacyverklaring is in bijlage 3 terug te vinden.

Hoofdstuk 12: Consignatieregeling

Consignatie is de door werkgever aan de werknemer opgelegde verplichting om, buiten de gewone arbeidstijden om, zich (gedurende een bepaalde periode) beschikbaar te houden om in het geval van calamiteiten op afroep de overeengekomen werkzaamheden te verrichten. Consignatie wordt ook wel bereikbaarheidsdienst genoemd.

Dit hoofdstuk gaat in op deze regeling, wat houdt het precies in, wat zijn de verplichtingen van de werknemer, welke vergoeding staat hier tegenover en welke voorwaarden brengt dit met zich mee t.o.v. de Arbeidstijdenwet.